

รายงานผลการดำเนินงานการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




เทศบาลตำบลคลองวาฬ
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการดำเนินงานการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลคลองวาฬดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลคลองวาฬ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑. สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนดหลักเกณฑ์ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ความชัดเจน มีมาตรฐานและ คุณธรรม	๑. จัดประชุมประจำเดือน เพื่อ มอบนโยบายแนวทางการทำงาน ให้กับพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง พร้อมทั้งมอบ นโยบายและหลักเกณฑ์การ ทำงานของจ้างเหมาบริการเพื่อ ประสิทธิภาพและความเรียบร้อย ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ อย่างสูงสุด ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างตาม โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภายในของเทศบาลตำบล คลองวาฬ ๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ - สำนักปลัดเทศบาล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีการจัดประชุมประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ๒. คำสั่งมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างตาม โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภายในของเทศบาลตำบล คลองวาฬ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบล คลองวาฬ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕	- บุคลากรทราบนโยบาย บริหาร ทรัพยากรบุคคล , คำสั่งมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้างและ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาล  คำสั่งมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบฯ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					 <p>ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>
<p>๒. กิจกรรมการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มอีก ๑ ช่องทาง ๒. ประชาสัมพันธ์ QR Code ณ จุดรับบริการต่างๆ ให้ประชาชนสามารถทราบช่องทางดังกล่าว</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมผ่านทาง E-Service/ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ (One Stop Service) บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>- ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบยื่นคำร้องออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>  <p>E-Service/ ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ (One Stop Service)</p>